

云南锡业集团（控股）有限责任公司 总部机关公开选拔工作人员公告

按照《云南锡业集团（控股）有限责任公司总部机关“三定”暂行方案》（云锡联发〔2017〕90号）及《关于印发公司总部机关部门编制及员工进出管理暂行办法的通知》（云锡联发〔2017〕91号）的相关规定，为不断调整优化云锡控股公司总部机关各部门人力资源结构，加强机关部门专业人才队伍建设，经控股公司研究同意，现就总部机关有关部门拟进行编制内补员的7个岗位开展公司内部公开选拔工作。现将有关事项公告如下：

一、公开选拔岗位及人数

- （一）控股公司组织人力资源部：招聘配置主管1名、干部管理主办1名、党建业务主办1名；
- （二）控股公司资本运营部：内部投资管理主管1名；
- （三）控股公司战略发展部：战略管理主办1名；
- （四）控股公司科技和运营管理部：统计分析主办1名；
- （五）控股公司法律事务部：合同管理专员1名。

二、公开选拔范围

本次公开选拔面向控股公司、锡业股份总部机关各部门及所属基层单位符合条件的人员。

三、公开选拔资格条件

（一）基本条件

- 1.贯彻党和国家的路线、方针、政策，遵纪守法，具有良好的思想政治素质，品行端正，实绩突出，具有责任和担当意识。
- 2.了解选拔岗位的相关政策和业务知识，具有履行岗位职责所

需的创新能力、分析问题和解决问题的能力、组织协调能力、人际交往能力和文字表达能力。

3.有良好的职业素养和优良作风，办事公道正派，不谋私利，顾全大局，团结同事。

4.具有较强的抗压能力，能适应出差和加班，身体健康，无不良嗜好。

(二) 岗位任职具体要求及主要职责

详见《云锡控股公司机关初级及以下管理人员公开选拔岗位任职条件表》。

四、公开选拔方式

公开选拔采取笔试与面试相结合的方式。具体如下：

(一)符合报名条件的报名人数与拟公开选聘岗位数的比例不低于 5:1，低于 5:1 的，取消该岗位公开选拔。

(二)理论考试。根据理论考试成绩由高分到低分的顺序，按照 3:1 的比例确定面试人选。

(三)面试考核。控股机关组成面试组，对公开选拔岗位进入面试人员进行面试考核。

(四)确定考察对象。按照笔试成绩 40%、面试成绩 60%，折合总分为 100 分的综合成绩，根据综合成绩由高分到低分的顺序，按照 2:1 的比例确定考察对象。

(四)对考察对象开展组织考察，根据综合考核成绩、考察情况和岗位要求，集体讨论决定最终拟录用人选，进行公示。

五、公开选拔程序

按照公开报名、资格审查、笔试、面试，集体讨论决定拟录用人选、公示、办理调动等程序进行。

(一) 公开报名与资格审查

1. 公开报名

本次报名采取现场报名和网络报名相结合的方式，报名时间2017年10月9日—2017年10月20日。报名人员可在控股公司内部门户网站下载《云南锡业集团（控股）有限责任公司公开选聘报名表》，填写后持纸质版到控股公司组织人力资源部报名；亦可将电子版报名表通过内部腾讯通或电子邮件的方式报名（腾讯通：039046 电子邮箱：624297959@qq.com,联系人：赫胜强）。

2. 资格审查

资格审查采用人工审核方式，由公开选拔岗位所属部门负责对报名人员的信息进行资格初审，并将初审结果反馈至控股公司组织人力资源部。

资格审查合格进入笔试的人员名单由控股公司组织人力资源部在控股公司内部门户网站上进行公示，同时公布理论考试时间和地点。

资格审查贯穿于公开选拔工作的全过程，凡弄虚作假，一经查实，立即取消公开选聘资格。

(二) 理论考试

理论考试采取闭卷方式进行，主要测试参加选拔人员的政策理论水平、分析和解决问题的能力、文字表达能力等综合素质，满分100分。

(三) 面试考核

控股公司组织人力资源部在控股公司内部门户网站上公示面试人员理论考试成绩，发布面试公告，公布面试人员名单。

面试考核由选聘岗位所属部门分管领导及部门负责人、控股公司机关党委、组织人力资源部有关人员等联合成立面试考核组进行面试，主要测试履行岗位职责所要求的基本素质和能力、岗位业务知识水平，满分 100 分。

(四) 组织考察及公示

1. 按照笔试成绩 40%、面试成绩 60%，折合总分为 100 分的综合成绩，根据综合成绩由高分到低分的顺序，按照 2:1 的比例确定考察对象。对考察对象开展职业性格能力测试，由控股机关党委会同组织人力资源部及用人部门共同开展组织考察后提出拟录用意见。

2. 控股公司组织人力资源部门的分管领导会同用人部门分管领导、公司机关党委、组织人力资源部、用人部门共同召开专题会议研究，确定公开选拔任职人员。按照结果公开的原则，由控股公司组织人力资源部将公开选拔结果在控股公司内部门户网站上公示。公示期为 5 个工作日。公示期满无异议的，对没有反映问题或者反映问题不影响调入机关使用的，按照规定办理调动手续；对反映的问题影响使用的，取消公开选拔资格。

3. 对于经公开选拔进入控股公司总部机关部门的人员实行试用期，试用期六个月，试用期间转移工资关系。试用期满考核合格的，正式办理劳动关系转移手续；试用期考核不合格的，退回

原单位。

六、纪律与监督

（一）本次公开选拔工作将严格按照有关规定及程序进行，任何人不得随意干扰公开选拔程序。

（二）参加公开选拔的个人，须严格遵守工作纪律，诚实守信，不得以任何理由或借口提供虚假信息，如有违反规定将给予严肃处理，同时取消选拔资格。

（三）负责此次公开选拔工作的部门和人员，须严格遵守公开选拔工作纪律和有关廉洁自律的规定，坚持原则、公道正派、依法依规办事。公开选拔工作应严格执行回避制度，违反有关组织人事工作纪律的，按有关规定严肃处理。

（四）此次公开选拔坚持信息公开、过程公开、结果公开，公布监督电话，自觉接受监督，并由控股公司纪委、监察审计部对公开选拔工作进行全程监督，监督电话：0873-3116346

七、有关要求

此次公开选拔工作是控股公司深化“三项制度”改革的重要内容，是构建管理人员能上能下机制的重要手段，也是实现选人用人市场化、公开化的重要举措，将为广大基层一线有志于从事管理工作的人员脱颖而出、施展才华提供广阔的舞台，对各单位下一步落实内部公开选拔的相关要求也具有一定的示范效应。所属各单位要提高思想认识，精心组织动员，确保公开选拔工作取得理想的效果。

（一）要高度重视，责任到人。涉及公开选拔的控股公司相

关部门要明确一名部门负责人负责本部门岗位公开选拔的各项工作，配合做好资格审查、理论考试、面试考核等相关环节的各项工
作，过程中要与控股公司组织人力资源部加强沟通联系，密切配合，及时反馈相关信息。

（二）要精心组织，做好动员。各所属单位要将公开选拔的通知及时转发到基层一线，进行广泛深入动员，为自愿报名者提供便利，鼓励动员符合条件的人员参加此次公开选拔。

（三）要加强引导，营造氛围。各单位对此次公开选拔工作要加强正确引导，对参加公开选拔的人员要以宽广的胸怀客观评价，公平对待；参加公开选拔的人员也要做好各方面准备，迎接组织的挑选。各级宣传部门要做好宣传报道，营造好公开、公平、公正竞争的舆论氛围，为本次公开选拔工作的顺利进行创造条件。

附：1.云南锡业集团（控股）有限责任公司机关初级及以下
管理人员公开选拔岗位任职条件表

2.云南锡业集团（控股）有限责任公司公开选聘报名表

